

Beleidsplan Stichting de Ezelshoeve

Inhoud

- I. Statuten van oprichting
- II. Missie
- III. Visie
- IV. Dierenwelzijn
- V. Educatie
- VI. Sociaal-maatschappelijk
- VII. Organisatie
- VIII. Financieel
- IX. Communicatie
- X. Samenwerkingen
- XI. De toekomst: EH2025

i. Statuten van oprichting

De Stichting heeft ten doel het bevorderen van:

- De opvang van en de zorg voor verwaarloosde, mishandelde of oude ezels
- Het geven van informatie over ezels en alles wat daarmee verband houdt

De Stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- De feitelijke opvang van dergelijke ezels en de zorg daarvoor
- Het geven van voorlichting over ezels
- Het organiseren van evenementen
- Het verwerven van donateurs
- Het regelen van mogelijkheden tot het adopteren van ezels op papier
- Het verrichten van alles wat met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk zijn

ii. Missie

De ezel blijft een ondergewaardeerd dier in vergelijking tot andere hobbydieren of gezelschapsdieren. Waar de grote geesten in de historie kozen voor een ezel als last- of rijdier (denk aan Christus, Maria, de Dalai Lama, Martin Luther King, ...) vanwege de bescheidenheid van een ezel, is de onterechte symboliek van domheid sterker verankerd. Het gevolg is dat ezels vaak niet serieus genomen worden, minder aandacht en verzorging krijgen en slechter gestald worden, dan bijvoorbeeld paarden. Zelfs in diergerichte opleidingen wordt de ezel slechts marginaal behandeld in verhouding met paarden. Doordat de ezel vaak nog als minderwaardig dier wordt gezien, vindt er veel mishandeling en verwaarlozing plaats, vaak door gebrek aan kennis.



Stichting de Ezelshoeve wil het verschil maken en duidelijk resultaat zien als het gaat om duurzame verbetering van ezelwelzijn. Dit lukt ons door praktische opvang van dieren te combineren met preventie en educatie. We beïnvloeden beleid en voorlichting en werken daarbij graag samen met (inter)nationale partners.

iii. Visie

De visie van Stichting de Ezelshoeve is het verbeteren van het algemene beeld dat men van een ezel heeft, het verhogen van de kennis over (het houden van) ezels, het bestrijden van de verwaarlozing van ezels, het opvangen van ezels die dat nodig hebben en het begeleiden van mensen die ezels (willen) houden. Dit doen we mede door ezels en hun kwaliteiten te promoten naar een breed publiek, mensen de kans te geven om met ezels samen te werken en goede voorbeelden te tonen.

Om dit te doen is het beleid en de werking van de stichting gebaseerd op drie pijlers: dierenwelzijn, educatie en sociaal-maatschappelijk.

iv. Dierenwelzijn

De Stichting wil verwaarlozing en mishandeling van ezels uitbannen door:

- Het algemeen bekend maken wat verwaarlozing en mishandeling is bij een ezel, bekend maken dat het bestaat en dat het gebeurt in onze directe omgeving.
- Het stimuleren en begeleiden van dierenliefhebbers om gevallen van verwaarlozing en mishandeling te signaleren.
- Een meldpunt zijn voor gevallen van verwaarlozing en mishandeling en het vertrouwen geven dat meldingen serieus en tijdig opgevolgd worden.
- Een intensieve samenwerking tot stand brengen en houden met de officiële instanties zoals de (dieren)politie, de Dierenbescherming en het L.I.D.
- Een officieel centrum in stand houden waar in beslag genomen ezels opgevangen kunnen worden, evenals verwaarloosde en mishandelde ezels die via andere wegen uit hun slechte situatie bevrijd zijn.
- Het publiceren van deze gevallen als voorbeeld materiaal en ter bewustwording.
- Het in stand houden van een kennis netwerk en samenwerking met vergelijkbare initiatieven.
- Een kennis- en info centrum zijn om (potentiële) ezeleigenaren te ondersteunen met gerichte kennis over het gedrag van ezels en van de verzorging van ezels om hiermee verwaarlozing en mishandeling te voorkomen.
- Binnen ons werkgebied bekend te zijn als ezeldeskundigen en onze werking laagdrempelig te houden.
- Het algemeen bekend maken wat een bijzonder dier een ezel is en de ezel verwijderen van zijn "slechte naam".
- Het actief begeleiden van (potentiële) ezeleigenaren.



- Het ondernemen van activiteiten om meer bekendheid te geven aan de bijzondere therapeutische werking van ezels op mensen met een (sociale) handicap (mensen met een verstandelijke beperking, met een vorm van autisme, depressiviteit, burn-out, enzovoort).
- Het ondernemen van activiteiten met ezels om mensen te laten zien wat voor positieve kwaliteiten een ezel heeft en wat een ezel leuk vindt om te doen.
- Het organiseren van workshops en cursussen om geïnteresseerden specifieke aspecten van ezelgedrag en ezelverzorging te leren.
- Het mogelijk maken voor geïnteresseerden om een periode in de praktijk mee te draaien en zodoende kennis op te doen over het gedrag en de verzorging van ezels.
- Het regelmatig publiceren van positieve ezelartikelen in de media, gericht op de juiste doelgroep.

v. **Educatie**

Stichting de Ezelshoeve is een gecertificeerd stagebedrijf voor MBO en HBO stages.

Vanwege de beperkte aandacht die tijdens relevante opleidingen aan ezels geschonken wordt, is het van groot belang dat zoveel mogelijk studenten de kans krijgen om zelf ervaring op te doen en van specialisten te leren over de ezel, ezelgedrag, ezelverzorging, medicatie en andere aspecten. De ezel wijkt op al deze aspecten sterk af van paarden en het is zaak dat toekomstige diervverzorgers, dierenartsen en andere relevante beroepen meer kennis en ervaring opdoen over dit unieke dier.

Jaarlijks vervullen een groot aantal stagiaires hun stageperiode op de Ezelshoeve. Aangezien de stichting de mogelijkheid heeft om interne stages aan te bieden, kunnen wij (inter)nationale stagiaires aantrekken van buiten onze eigen regio. Deze troef wordt sterk gewaardeerd en hier is veel vraag naar. Derhalve is besloten om te investeren in een gedegen stageverblijf.

Los van de educatie welke op de Ezelshoeve plaatsvindt, verzorgt de Stichting workshops en/of lezingen op locatie over ezelgerichte activiteiten zoals vachtverzorging, hoefverzorging, gebitsverzorging, ezelgedrag en meer. Hiervoor maakt de Stichting gebruik van eigen deskundigen of van externe deskundigen en specialisten.

vi. **Sociaal-maatschappelijk**

Al in de eerste jaren van het bestaan van de stichting realiseerden wij ons dat wij tevens ezels hebben om mensen te helpen. Ezels zijn unieke gezelschapsdieren met een sterke therapeutische werking op mensen. In de ruim vijftien jaar van het bestaan van de stichting hebben wij veel bijzondere ervaringen opgedaan met mensen met een soms tijdelijke sociale handicap of stoornis. Van ADHD, autisme, depressiviteit, burn-out, tot verstandelijke beperkingen.

Middels de praktische opvang geven wij mensen de mogelijkheid tot herintreden, vrijwilligerswerk, het behouden van een werkrouetine of het vervullen van een taakstraf.

- Binnen de Stichting geven wij werklozen of tijdelijk arbeidsongeschikten de mogelijkheid om enerzijds een werkroutine te handhaven en anderzijds om geleidelijk weer een werkroutine op te bouwen om zo gemakkelijker weer in de arbeidsmarkt in te treden.
- De stichting werkt intensief samen met landelijke organisaties van de Reclassering en Kentron, waarvan wij de 'bijzondere' gevallen opvangen, die binnen andere initiatieven niet kunnen functioneren. Binnen dit initiatief hebben wij heel bijzondere en bijna perfecte resultaten geboekt.
- De stichting stimuleert en faciliteert therapeutisch werk met mensen met een (sociale) handicap, zoals Asino therapie.
- De stichting faciliteert een uitgebreide vrijwilligers organisatie, welke vrijwilligers vanuit heel Nederland de mogelijkheid geeft om gelijkgestemden te ontmoeten en invulling te geven aan het daadwerkelijk fysiek bijdragen aan een goed doel.
- De stichting werkt samen met SMO Breda en de Gaarshof in Baarle-Nassau en vele cliënten zijn via de Ezelshoeve weer teruggekeerd in de maatschappij. *De Gaarshof is een grote woonvoorziening voor mensen met meerdere, complexe problemen. Het zijn kwetsbare burgers, vaak met onbegrepen gedrag. Bewoners zijn alleenstaanden, dak- en/of thuisloos die niet in staat zijn zelfstandig te wonen en die zijn aangewezen op langdurige zorg in een 24-uurssetting.*

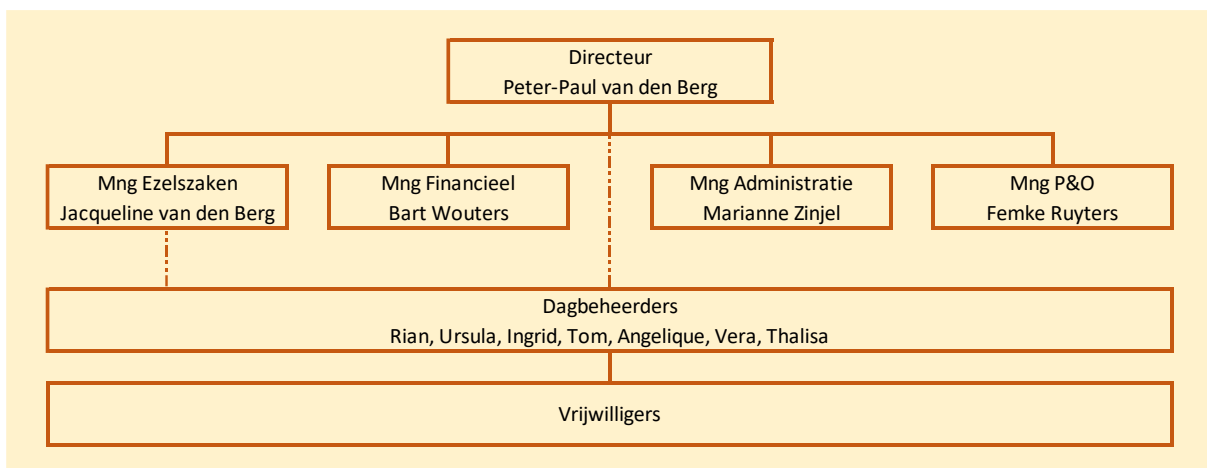
De oprichtster en het gezicht van de Stichting, Jacqueline van den Berg, is in 2020 benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau vanwege onze jarenlange maatschappelijke inzet.

vii. Organisatie

Om uitvoering te geven aan deze doelstellingen heeft de Stichting een organisatie gecreëerd van bestuursleden en vrijwilligers, welke allen hun tijd op vrijwillige basis beschikbaar stellen aan de Stichting. In deze organisatie kan men allereerst onderscheiden:

Het algemeen (of titulair) bestuur: dit bestuur bestaat momenteel uit de een drietal functies, welke tevens bij de Kamer van Koophandel ingeschreven zijn. De voorzitter, secretaris en penningmeester.

Voor de dagelijkse werking wordt gewerkt met een bedrijfsstructuur zoals hieronder weergegeven:



viii. **Financieel**

De stichting is volledig afhankelijk van (particuliere) sponsoring en donaties. Op het moment van schrijven ontvangt niemand een salaris vanuit de stichting en werkt iedereen, inclusief het bestuur, op vrijwillige basis voor de stichting.

De stichting heeft al vele jaren een evenwichtige balans en draait budget neutraal of budget positief. Om dit te verwezenlijken hanteert de stichting diverse vormen van fondsenwerving, zoals (deel)adoptie van een ezel, vriend-van, donatieboxen, collectebussen, verkoop van merchandise, en meer.

De stichting biedt een pakket van diensten aan tegen betaling. Zo kan men wandelen met een ezel, knuffelen met een ezel, een uitgebreide rondleiding op de locatie, lezingen en workshops, op maat evenementen en meer.

Ezels die weer volledig hersteld en gesocialiseerd zijn kunnen doorgeplaatst worden naar een nieuw, liefdevol ezeladres. De kosten hiervoor zijn de gemiddelde jaarkosten van één ezel, welke op het moment van schrijven 475 Euro bedragen.

De uitgaven van stichting de Ezelshoeve zijn te verdelen in een aantal categorieën: voeding ezels (30%), medisch ezels (25%), dagelijkse werking (20%), vrijwilligers (15%) en transport (10%).

De stichting maakt gebruik van het vastgoed van de familie van den Berg (oprichters) en betaalt hiervoor een getaxeerde huur van 29.500 Euro per jaar, welke als donatie weer geschonken wordt aan de stichting.

Voor grotere projecten wordt (co-)financiering aangevraagd bij fondsenverstrekende instanties, zoals bijvoorbeeld Stichting DierenLot.

ix. **Communicatie**

Communicatie is van groot belang voor de public relations van de Stichting, zowel intern als extern, en speelt een belangrijke rol in de primaire werking van de Stichting. Hiervoor maken we gebruik van de nieuwste ontwikkelingen op communicatiegebied.

De huidige middelen van communicatie zijn uiteraard de website, Facebook, Twitter, Instagram en LinkedIn. Tevens wordt er periodiek een elektronische (PDF) nieuwsbrief ontwikkeld, een effectieve en goedkope manier om geïnteresseerden op de hoogte te houden van het reilen en zeilen van de Stichting.

Vanwege onze relatieve bekendheid en activiteiten op sociale mediakanalen zijn wij tevens meermaals op de Nederlandse en Belgische radio en televisie verschenen. Het meest recente voorbeelden zijn "Samen voor Dieren" dat in januari 2021 door SBS6 is uitgezonden en "Baasje gezocht", dat in april 2021 door ZAPP is uitgezonden. Andere voorbeelden zijn programma's zoals: "Vacht en veren", "Dieren in nesten", "De week van Filemon", "Hart van Nederland", "Een hoop geloof en liefde", "De boer op", "Jeugdjournaal", "Man bijt hond", en meer.



Stichting de Ezelshoeve is in een groot aantal tijdschriften verschenen, bereikt regelmatig de regionale kranten (bijv. BN De Stem), nationale kranten (bijv. De Telegraaf) en de lokale omroepen (bijv. Omroep Brabant). Tevens zijn wij een onderwerp op basisscholen in het leeswerkboek 'Over mieren en andere dieren' voor leerjaar 4. Als laatste wordt er jaarlijks een Financieel Jaarverslag en een Algemeen Jaarverslag geschreven. Deze laatste is publiekelijk inzichtelijk en te downloaden via de website.

x. Samenwerkingen

Samenwerken is één van de kernwoorden van Stichting de Ezelshoeve. Dit betreft uiteraard het samenwerken met (potentiële) ezeleigenaren, mensen die de intentie hebben om ezels te houden en onze doorplaatsouders.

Andere voorbeelden van goede samenwerkingen zijn:

- De andere ezelopvangen in Europa en met name met Stichting de Ezelsociëteit in Zeist, Stichting Opvang Ezels, en vzw Anegria in Sint-Gillis-Waas (Vlaanderen).
- Reclassering Nederland en Novadic-Kentron.
- Opleidingsinstituten in Nederland zoals bijvoorbeeld de Prinsentuin.
- Gemeente Baarle-Nassau.
- Dierenpolitie en Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming.
- Ministerie van LNV.
- Fondsverstreckende instanties, zoals bijvoorbeeld Stichting DierenLot.
- Gedragsdeskundigen en specialisten op het vlak van ezels en ezelgedrag.
- 'Faculty of Veterinary Medicine' Universiteit Gent (Vlaanderen).
- Universiteitskliniek voor gezelschapsdieren Utrecht.
- Amarant en Woonvoorziening De Gaarshof.

xi. De toekomst: EH2025

De Stichting heeft ambitieuze toekomstplannen! Het gaat hier niet om groter en meer. Het gaat om toekomst bestendigheid. Om een duurzame toekomst voor de stichting en een structurele verbetering van de werking op de verschillende pijlers. Wat houdt dit concreet in?

Om de toekomst veilig te stellen voor de stichting is het belangrijk dat het vastgoed waarvan de stichting gebruik maakt veilig gesteld wordt. Momenteel is het afhankelijk van de goodwill van de oprichters en wanneer zij uitvallen zou dat het einde van de stichting betekenen. De stichting beschikt echter nog niet over de financiële middelen om het vastgoed over te nemen. Daarom gaan we gericht op zoek naar vermogensfondsen die bereid zijn te investeren in het vastgoed om daarmee de opvang van de ezels en de organisatie veilig te stellen.

Een ander aspect voor de toekomstbestendigheid van de stichting is het binnenhalen en/of activeren van jonge kartrekkers. Jonge betrokken mensen die hun schouders eronder gaan zetten en die (deels) de dagelijkse werking van de stichting gaan trekken, zodat er nieuwe ideeën en nieuwe energieën in



de stichting doorvloeien. Deze toekomstvisie is mede tot stand gekomen via gesprekken met vier deskundige eind-twintigers, met reeds een lange historie bij de stichting en een wil om hun betrokkenheid te verstevigen in de verschillende pijlers van de stichting.

Om de werking van de stichting structureel te verbeteren is 'deskundige aandacht' nodig. Al vele jaren doet de stichting het 'goed' (of 'goed genoeg') op het gebied van educatie, communicatie, vrijwilligersorganisatie en fondsenwerving. Maar al deze zaken zijn organisch gegroeid en het is tijd dat één en ander geprofessionaliseerd gaat worden. Denk aan een website, die door een vrijwilliger op punt gezet is, maar die niet langer voldoet om bijvoorbeeld de fondsenwerving en de communicatiestrategie aan op te hangen.

De organisatie van vrijwilligers en stagiaires is eveneens organisch gegroeid. Het is heel belangrijk dat we zowel het aanwerven van stagiaires als het aanwerven van vrijwilligers structureel en toekomstgericht oppakken. Dit gaat de bestaande werking enorm versterken, continuïteit bieden in de diervoorzorg en ons de kans geven om meer kennis over ezels te laten doorstromen in de verschillende opleidingen. Hiervoor gaan we één van onze troeven verder uitbouwen: de stichting biedt als één van de weinige stagebedrijven de mogelijkheid om op de locatie te overnachten. Dit gebeurt echter al vijftien jaar in het woonhuis van de oprichters, wat langzaam maar zeker een te grote impact op het privéleven van hen is geworden. Echter, het is een troef die enorm gewaardeerd wordt en waardoor wij stagiaires vanuit heel Nederland kunnen aantrekken. We gaan de huidige inloopstal verbouwen tot stageverblijf waar telkens vijf stagiaires tegelijkertijd kunnen verblijven. Tevens gaan we samenwerkingen aan met alle relevante opleidingen in Nederland, om een continue stroom aan gemotiveerde stagiaires te creëren.

Op Maatschappelijk-Sociaal vlak zijn wij de grondslagen aan het leggen om concreet invulling te geven aan dagbesteding voor cliënten. Dit doen wij vanwege het unieke effect dat ezels op deze cliënten hebben en vanwege de vraag uit de markt. Wij willen niet de zoveelste zorgboerderij worden, maar wel onze faciliteiten en ezels mede voor dit doel gaan inzetten. Hiervoor worden wij begeleid door een aantal experts uit de zorg en het doel is uiteraard om hieruit tevens inkomsten te genereren. In de toekomst zullen wij een vrijwilliger met een zorgachtergrond aanwerven om een aantal dagdelen per week dagbesteding te verzorgen.

Verder investeren wij sterk in fondsenwerving. Het is gewenst dat de structurele inkomstenstroom vergroot wordt, zodat in de toekomst bijvoorbeeld een voorman of beheerder aangesteld kan worden, die de dagelijkse werking kan aansturen. De voorzitter van de stichting trekt deze kar en een groot aantal acties zijn reeds in gang gezet. Het betreft hier het volgen van specifieke opleidingen, samenwerking met goede fondsenwerpers van andere stichtingen, met experts op het gebied van sociale media en alles wat daarmee te maken heeft. Het betreft ook specifiek het investeren in een nieuwe website en het inhuren van zelfstandige en zeer ervaren fondsenwerpers om ons hierin te begeleiden en te adviseren.

Laatste is het toekomstperspectief om de weide van de buurman aan het perceel toe te voegen. Dit is uiteraard een droomscenario; momenteel hebben wij te weinig weide, waardoor we de ezels moeten bijvoeren. Het vooruitzicht is dat deze weide binnen vijf jaar te koop aangeboden zal worden en hiervoor hopen we mede door bovenstaande acties voldoende financiële reserves op te bouwen.



De stichting is organisch gegroeid in de deskundige handen van de oprichters, maar het is nu het moment om alle aspecten van de goede werking te borgen en te professionaliseren als springplank voor een langdurige en succesvolle toekomst van de stichting.