

Beleidsplan Stichting de Ezelshoeve

Inhoud

- i.** Statuten van oprichting
- ii.** Missie
- iii.** Visie
- iv.** Ons Werkgebied
- v.** Onze Werking
- vi.** Organisatie
- vii.** Vrijwilligers
- viii.** Donateurs en Vrienden van
- ix.** Adoptieouders
- x.** Gastgezinnen / gastouders
- xi.** Doorplaatsadressen
- xii.** Communicatie
- xiii.** Financiën en Marketing
- xiv.** Educatie
- xv.** Externe contacten
- xvi.** Toekomst visie (Ezelshoeve's 2020)

Statuten van oprichting

De Stichting heeft ten doel het bevorderen van:

- De opvang van en de zorg voor verwaarloosde, mishandelde of oude ezels
- Het geven van informatie over ezels en alles wat daarmee verband houdt

De Stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- De feitelijke opvang van dergelijke ezels en de zorg daarvoor
- Het geven van voorlichting over ezels
- Het organiseren van evenementen
- Het verwerven van donateurs
- Het regelen van mogelijkheden tot het adopteren van ezels op papier
- Het verrichten van alles wat met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk zijn

Missie

De Missie van de Stichting is het uitbannen van verwaarlozing en mishandeling van ezels en het sensibiliseren van de mensen over het houden van ezels.

Visie

De Visie van de Stichting splitst de missie in twee pijlers.

Eenzijds willen wij de verwaarlozing en mishandeling van ezels uitbannen door:

1. Het algemeen bekend maken wat verwaarlozing en mishandeling is bij een ezel, bekend maken dat het bestaat en dat het gebeurt in onze directe omgeving.
2. Het stimuleren en begeleiden van dierenliefhebbers om gevallen van verwaarlozing en mishandeling te signaleren.
3. Een meldpunt zijn voor gevallen van verwaarlozing en mishandeling en het vertrouwen geven dat meldingen serieus en tijdig opgevolgd worden.
4. Een intensieve samenwerking tot stand brengen en houden met de officiële instanties zoals de politie en de Dierenbescherming.
5. Een officieel centrum in stand houden waar in beslag genomen ezels opgevangen kunnen worden, evenals verwaarloosde en mishandelde ezels die via andere wegen uit hun slechte situatie bevrijd zijn.
6. Het publiceren van deze gevallen als voorbeeld materiaal en ter bewustwording.
7. Het in stand houden van een kennis netwerk en samenwerking met vergelijkbare initiatieven.
8. Een kennis- en info centrum zijn om (potentiële) ezeleigenaren te ondersteunen met gerichte kennis over het gedrag van ezels en van de verzorging van ezels om hiermee verwaarlozing en mishandeling te voorkomen.
9. Het begeleiden of opleiden van dierenartsen, hoefsmeden, paardentandartsen en stagiaires van diergerelateerde opleidingen om eenzijdig situaties te kunnen beoordelen en te kunnen begeleiden en anderzijds om de preventieve werking uit te breiden.

Anderzijds willen we mensen sensibiliseren over het houden van ezels door:

10. Binnen ons werkgebied bekend te zijn als ezeldeskundigen en onze werking laag drempelig te houden.
11. Het algemeen bekend maken wat een bijzonder dier een ezel is en de ezel verwijderen van zijn "slechte naam".
12. Het actief begeleiden van (potentiële) ezeleigenaren.
13. Het ondernemen van activiteiten om meer bekendheid te geven aan de bijzondere therapeutische werking van ezels op mensen met een (sociale) handicap (mensen met een verstandelijke beperking, met een vorm van autisme, depressiviteit, burn out, enzovoort).
14. Het ondernemen van activiteiten met ezels om mensen te laten zien wat je met een ezel kunt doen en wat een ezel leuk vindt om te doen.
15. Het organiseren van workshops en cursussen om geïnteresseerden specifieke aspecten van ezel gedrag en ezel verzorging te leren.

16. Het mogelijk maken voor geïnteresseerden om een tijd in de praktijk mee te draaien en zodoende kennis op te doen over het gedrag en de verzorging van ezels.
17. Het regelmatig publiceren van positieve ezelartikelen in de media, gericht op het juiste doelpubliek.

Ons Werkgebied

Hoewel we vele samenwerkingen in geheel Europa hebben (Donkey Sanctuary in Sidmouth, Engeland als grootste en bekendste, maar eveneens in Frankrijk, België, Griekenland, Spanje en zelfs buiten Europa met Bonaire), beperken wij ons daadwerkelijke werkgebied tot Nederland in de eerste plaats en de Benelux op de tweede plaats. Door onze ligging (op de grens met België) en door de beperkte werking van vergelijkbare initiatieven in België is ons werkgebied in de praktijk de Benelux. We richten ons op het Nederlandstalige publiek.

Onze Werking

De punten vermeld onder onze Visie geven al veel richting aan onze werking. Dit betreft echter onze primaire processen en onze primaire werking. Onze secundaire werking betreft onze sociale werking of maatschappelijke werking en onze secundaire processen zijn de processen die plaatsvinden om de primaire en secundaire werking mogelijk te maken. Onder de secundaire processen wordt ondermeer verstaan de sponsorwerving en de actieve werving van donateurs, de logistieke processen om ons centrum in goede staat te brengen en te houden, het volgen van speciale cursussen of workshops om onze kennis op peil te houden en nieuwe ontwikkelingen te volgen en het onderhouden van een actief netwerk om onze gemeenschappelijke werking te versterken.

Sociale – of maatschappelijke werking: Stichting de Ezelshoeve heeft door haar primaire werking de mogelijkheid om deze secundaire werking uit te voeren. Deze sociale werking bestaat uit de volgende aspecten:

- Binnen de Stichting geven wij werklozen of tijdelijk arbeidsongeschikten de mogelijkheid om enerzijds een werkroutine te handhaven en anderzijds om geleidelijk weer een werkroutine op te bouwen om zo gemakkelijker weer in de arbeidsmarkt in te treden.
- Verder werken wij intensief samen met ondermeer de landelijke organisaties van de reclassering en de kentron, waarvan wij de 'bijzondere' gevallen opvangen, die binnen andere initiatieven niet kunnen functioneren. Binnen dit initiatief hebben wij heel bijzondere en bijna perfecte resultaten geboekt.
- Zoals vermeld onder punt 13 van onze Visie werken wij verder therapeutisch met mensen met een (sociale) handicap (mensen met een verstandelijke beperking, met een vorm van autisme, depressiviteit, burn out, enzovoort). Mensen met een contact-handicap worden individueel

begeleid door een opgeleide trainer of therapeut en de Stichting creëert en ondersteunt projecten, welke later een zelfstandige werking krijgen zoals bijvoorbeeld EzelLogica.

- Als laatste onderhoudt en faciliteert de Stichting een uitgebreide vrijwilligers organisatie, welke vrijwilligers vanuit heel Nederland de mogelijkheid geeft om gelijkgestemden te ontmoeten en invulling te geven aan het daadwerkelijk fysiek bijdragen aan een goed doel.

Organisatie

Om uitvoering te geven aan deze doelstellingen heeft de Stichting een organisatie gecreëerd van bestuursleden en vrijwilligers, welke allen hun tijd op vrijwillige basis beschikbaar stellen aan de Stichting. In deze organisatie kan men allereerst onderscheiden:

- Het algemeen (of titulair) bestuur

Dit bestuur bestaat momenteel uit de een viertal functies, welke tevens bij de Kamer van Koophandel ingeschreven zijn. De voorzitter, secretaris, penningmeester en bestuurslid voor groenvoorziening, gebouw en onderhoud. Het streven is er om het algemeen bestuur uit te breiden met één functie, namelijk een bestuurslid voor donatie- en fondsenwerving. Hierdoor zou het bestuur tevens weer uit een oneven aantal personen bestaan, hetgeen de voorkeur heeft. Het algemene bestuur is verantwoordelijk voor de strategie en de lange termijn visie.

- De dagelijkse leiding

De dagelijkse leiding behelst de functies public relations, vrijwilligersorganisatie en verkoop- en promotiemateriaal. De dagelijkse leiding is verantwoordelijk voor de dagelijkse werking en de interne communicatie.

De overige taken en functies en zijn verdeeld onder de huidige zeven bestuursleden.

Verder zijn er project groepen, waar één of meerdere bestuursleden met een aantal vrijwilligers zich over één bepaald thema buigen. Een aantal van de huidige projectgroepen zijn:

- Grote evenementen
- Kids for Donkeys (onze kinderclub)
- Website
- Nieuwsbrief en Ezelshoef, onze publicaties
- Sponsoring en fondsenwerving
- Communicatie (lange termijn)

Bestuursvergaderingen zijn de ene keer met het titulair bestuur en de andere keer met het totale "bestuur" (titulair en dagelijkse leiding). De vergader-

frequentie is minimaal tweemaandelijks. Echter elk bestuurslid kan een tussentijdse vergadering inlassen, afhankelijk van de behoefte. Elke projectgroep heeft zijn eigen vergaderfrequentie wederom afhankelijk van de behoefte.

Vrijwilligers

Binnen de vrijwilligers organisatie is er verder geen hiërarchie. Een aantal vrijwilligers zijn door opleiding en ervaring benoemd om de dagwerkzaamheden aan te sturen en nieuwe vrijwilligers, stagiaires en overige geïnteresseerden te begeleiden.

Momenteel beschikt de Stichting over een honderdtal vrijwilligers, waarvan zo'n 50% regelmatig op de Stichting aanwezig is om activiteiten te verrichten en de andere 50% oproepbaar is voor specifieke (grote) activiteiten, zoals bijvoorbeeld een Opendag.

De activiteiten welke door de vrijwilligers uitgevoerd worden betreffen ondermeer de dagelijkse verzorging van de aanwezige ezels en het dagelijkse stal- en weide werk. Tevens worden vrijwilligers ingezet om de activiteiten die de Stichting onderneemt (intern zowel als extern) te ondersteunen en kunnen ze deel uitmaken van de projectgroepen.

Twee maal per jaar wordt er een vrijwilligersvergadering georganiseerd, waar de vrijwilligers enerzijds betrokken worden bij de bestuurlijke aspecten van de Stichting en de lange termijn visie en anderzijds hun inbreng kunnen geven in de werking van de Stichting.

Op regelmatige basis zijn er sociale activiteiten voor de vrijwilligers, waar de vrijwilligers elkaar op een informele manier kunnen leren kennen en ervaringen kunnen uitwisselen.

Hoewel de Stichting over een bijzonder kundig en enthousiast team van vrijwilligers beschikt is dit een aandachtspunt voor de toekomst. De Stichting wenst enerzijds het team van regelmatige vrijwilligers te vergroten (mede om de werkdruk op deze regelmatige vrijwilligers te verminderen) en anderzijds het enthousiasme van onze vrijwilligers te handhaven. Dit laatste dient een continu aandachtspunt te zijn waarvoor een structurele invulling gevonden dient te worden. Hoe groter het enthousiasme, hoe meer nieuwe vrijwilligers het team zullen gaan versterken via de kenniskringen van de huidige vrijwilligers.

Om deze doelstellingen te bereiken wenst de Stichting:

- Twee vrijwilligersdagen per jaar vastleggen om de informele communicatie onderling en tussen bestuur en vrijwilligers te verhogen en de betrokkenheid te vergroten.
- Twee vrijwilligersvergaderingen per jaar vastleggen om de evolutie van de Stichting te bespreken en te toetsen bij de vrijwilligers.

- Twee maal per jaar een bijzondere activiteit aanbieden aan de vrijwilligers, zoals workshops of een excursie naar andere activiteiten die als hoofddoel ondersteunend zijn aan onze missie.
- Gerichte werving ondernemen binnen de bestaande (landelijke) vrijwilligers-organisaties en via de media (regionale dagbladen en dierwelzijn-gerelateerde tijdschriften).

Donateurs en Vrienden van

De Stichting heeft een grote groep mensen die de Stichting en haar werking een warm hart toedragen. Deze groep is ook geïnteresseerd in de dagelijkse gebeurtenissen binnen de Stichting en anders dan mensen die een eenmalige donatie in onze collectebussen doen, wensen hiervan ook op de hoogte te blijven. Hiervoor heeft de Stichting het "Vrienden van" principe in het leven geroepen. Voor een vast bedrag per jaar kan men "Vriend van" Stichting de Ezelshoeve worden. Aangezien de voornaamste bron van inkomsten voor de Stichting de particuliere donaties en sponsoring zijn, is deze groep van wezenlijk belang voor de continuïteit van de Stichting. Derhalve dient hier enerzijds op professionele wijze invulling aan gegeven te worden en anderzijds dient er actief gezocht te worden om het aantal "Vrienden van" te vergroten.

Om deze doelstellingen te bereiken wenst de Stichting een projectgroep op te richten welke ondermeer en minimaal

- Twee maal per jaar een Ezelshoef (boekje) uitbrengt. Zie onder communicatie. Deze Ezelshoef bevat verhalen en informatie welke niet eenvoudigweg van de website of de hyves te halen is.
- Speciale acties ondernemen om "Vrienden van" te werven. Dit kan op specifieke ezel-activiteiten of activiteiten waar de Stichting met een informatie stand staat, of via flyer-acties, netwerking, enzovoort. Gedacht kan worden aan speciale acties bij scholen en het stimuleren en belonen van het aanbrengen van nieuwe vrienden.
- Eenmaal per jaar een donateursdag of "Vrienden van"-dag organiseren, eventueel te combineren met een vrijwilligersdag, om de "Vrienden van" een mogelijkheid te geven om de Stichting te bezoeken en ons en elkaar te ontmoeten.

De Stichting zal specifieke doelstellingen aan deze projectgroep toewijzen, welke binnen de bestuursvergadering opgevolgd zullen worden.

Adoptieouders

Ezels die langere tijd bij de Ezelshoeve aanwezig zijn of blijven kunnen geadopteerd worden. Hierin hebben wij twee varianten: gehele adoptie of deeladoptie.

In het geval van gehele adoptie kunnen geïnteresseerden een ezel adopteren door de gemiddelde jaarkosten van een ezel per jaar te betalen. De bedoeling is dat de zogenaamde adoptieouders ook daadwerkelijk een contact en een band opbouwen met de betreffende ezel en derhalve dus ook regelmatig op de Stichting langskomen.

Op het moment van adoptie ontvangen zij een portretfoto van de betreffende ezel en worden gedurende het jaar op de hoogte gehouden van de (bijzondere) gebeurtenissen in het leven van die betreffende ezel.

Eén keer per jaar wordt er een adoptieouder-dag georganiseerd om de adoptieouders een mogelijkheid te bieden om de Stichting te bezoeken en ons en elkaar te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen.

Deeladoptie is een variant waar meerdere mensen dezelfde ezel kunnen adopteren. Dit is voor een aanzienlijk lager bedrag en hiervoor krijgen de mensen een certificaat. Vijf ezels van de Stichting zijn beschikbaar voor deeladoptie.

Gastgezinnen / gastouders

Gezien de eindige fysieke mogelijkheden van Stichting de Ezelshoeve te Baarle-Nassau is het noodzakelijk dat de Stichting beschikt over adressen waar we tijdelijk een aantal ezels kunnen stallen. In de begin jaren van de Stichting was dit minder noodzakelijk dan in het heden. Aangezien de Stichting elke ezel wil helpen, die het nodig heeft, zal de Stichting nooit een ezel weigeren. De weiden en de mogelijkheden van de locatie Baarle-Nassau zijn eindig en derhalve dient er een database met adressen tot stand te komen waar we tijdelijk ezels kunnen plaatsen. Tijdelijk betekent een periode van een (paar) maand(en), totdat er een nieuw en goed ezeladres gevonden is, waar de ezels blijvend geplaatst kunnen worden.

De kosten van de ezels, de voeding en de medische ondersteuning blijven in dit geval voor rekening van de Stichting en de gastouders of gastgezinnen stellen alleen hun weiden (en stal) ter beschikking en dragen zorg voor de dagelijkse verzorging.

Momenteel beschikken wij reeds over een aantal gastgezinnen, echter om de werking van de Stichting optimaal te continueren zullen meer gastgezinnen gewenst zijn. Om dit te bereiken zal de Stichting actief op zoek gaan naar gastgezinnen, gebruik makend van alle communicatiemiddelen beschikbaar.

Doorplaatsadressen

Ezels die door de Stichting opgevangen zijn, worden binnen de Stichting begeleid en gesocialiseerd. Ze worden medisch onderzocht, gecastreerd indien nodig, gechipt, de hoeven worden verzorgd evenals het gebit en ze worden door onze

gedragsdeskundigen onderzocht en begeleid. Aan het einde van zo'n periode van onderzoek en verzorging zijn veel ezels weer gezond, sociaal en weer op krachten gekomen. Deze dieren kunnen dan doorgeplaatst worden naar een nieuw liefdevol ezeladres.

Voor het doorplaatsen hebben wij strikte richtlijnen en slechts die adressen die aan al onze eisen voldoen en van wie de potentiële nieuwe eigenaren genoeg ezelkennis hebben opgedaan, komen in aanmerking voor doorplaatsing.

De doorgeplaatste ezels blijven eigendom van de Stichting en het houden van deze ezels gaat via onze strikte richtlijnen. Wij blijven deze adressen te allen tijde ondersteunen met raad en daad.

De blijvende werking van de Stichting maakt het noodzakelijk dat gezonde ezels doorgeplaatst worden naar een liefdevol en aandachtsvol adres. Particuliere adressen kunnen vaak meer aandacht besteden aan en meer dingen doen met hun paar ezels, dan dat de Stichting kan doen met dertig of meer ezels. Derhalve is het ook voor een gezonde ezels beter om een nieuw leven te beginnen op zo'n locatie. Het zoeken van nieuwe doorplaatsadressen blijft een belangrijk punt van aandacht, zolang wij nog ezels hebben die in aanmerking komen voor doorplaatsing.

Communicatie

Communicatie is van belang voor de public relations van de Stichting, zowel intern als extern, en speelt een belangrijke rol in de primaire werking van de Stichting. Hiervoor maken we gebruik van de nieuwe ontwikkelingen op communicatiegebied.

De huidige middelen van communicatie zijn uiteraard de website, facebook, twitter en linked-in. Tevens wordt er periodiek een elektronische (PDF) nieuwsbrief ontwikkeld, een effectieve en goedkope manier om geïnteresseerden op de hoogte te houden van het reilen en zeilen van de Stichting.

Een idee voor de toekomst blijft een Stichtingsboekje ontwikkeld, genaamd de Ezelshoef. In dit boekje komen verslagen van bijzondere activiteiten en verhalen over ezelgerelateerde zaken. Dit boekje zal specifiek gericht zijn op de "Vrienden van" en zal per post verstuurd worden. Gestreefd wordt om deze altijd begeleid te laten gaan van een acceptgiro. Voor dit boekje zou een projectgroep gecreëerd moeten worden, welke zelfstandig dit boekje bijvoorbeeld jaarlijks redactioneel samenstelt.

Verder zal gericht de media benaderd worden om enerzijds redactionele artikelen te kunnen plaatsen, welke de reikwijdte van de Stichting zullen verbreden en invulling zullen geven aan een aantal punten van onze visie, en anderzijds om gerichte werving van vrijwilligers, eventueel bestuursleden, gastouders, doorplaatsadressen en "Vrienden van" uit te doen. Ook hieraan zal het bestuur

specifieke doelstellingen verbinden, welke periodiek gedurende de bestuursvergadering zullen worden opgevolgd.

Als laatste wordt er jaarlijks een Financieel Jaarverslag en een Algemeen Jaarverslag geschreven. Deze laatste is publiekelijk inzichtelijk en hiervan zal ook een exemplaar te downloaden zijn via de website.

Financiën en Marketing

De financiële situatie van de Stichting betreft een evenwichtige balans. Jaarlijks dienen de uitgaven en de inkomsten in balans te zijn.

Alle inkomsten van de Stichting zijn donatie en sponsoring, projectfinanciering door fondsenverstreckende instanties en verkoop van merchandise of inkomsten door het verrichten van activiteiten.

Een andere bron van inkomsten is het adoptie principe. De Stichting streeft ernaar om steeds minimaal 80% van de ezels te laten adopteren voor de tijd dat ze op de Stichting aanwezig (zullen) zijn. Dit loopt gemiddeld gezien goed. De vijf ezels waarop deel-adoptie mogelijk is dienen meer gepromoot te worden. Om dezelfde inkomsten te verwezenlijken als bij een gehele adoptie zijn er tien deel-adoptieouders nodig en dat aantal is nog bij geen van deze ezels bereikt.

Het "Vrienden van" principe is een bron van inkomsten welke onze hoofdstroom van inkomsten zou moeten worden. Wanneer we de inspanningen ten opzichte van de resultaten vergelijken is deze variant de meest gunstige. Momenteel zijn de "Vrienden van" inkomsten nog gering (recent gestart). Meer info onder "Donateurs en Vrienden van".

Het doorplaatsen van ezels is uiteraard ook een bron van inkomsten, echter deze vallen vaak weg tegen de gemaakte kosten.

Overige donaties via bijvoorbeeld collectebussen en bij activiteiten blijven ook een belangrijke bron van inkomsten. Gezocht moet worden naar meer locaties waar we een collectebus kunnen plaatsen (vergelijk met dierenopvangcentrum A'dam: 400 collectebussen in winkels). Ook dit is een eenvoudige en doeltreffende manier om inkomsten te genereren en de Stichting wil deze manier verder uitbouwen door hier één bestuurslid voor verantwoordelijk te maken en ook hier specifieke doelstellingen aan te koppelen. De wijze van opvolging, het omwisselen van de collectebussen, het contract dat ondertekend dient te worden, de aanwezigheid van flyers of folders bij de bus, zijn allemaal zaken die verder uitgewerkt dienen te worden.

Wanneer er grotere projecten op de hoeve gedaan moeten worden, wordt hier een project dossier van gemaakt. Zo'n dossier, inclusief offertes, wordt dan aangeboden aan fondsenverstreckende instanties voor cofinanciering. In principe dient het geld eerst toegezegd te zijn, alvorens overgegaan wordt tot uitvoering.

Activiteiten inkomsten en verkoop van merchandise zijn de laatste pijler van onze jaarlijkse inkomsten. Deze zijn veelal afhankelijk van grotere activiteiten zoals bijvoorbeeld de Internationale Ezeldag 2013. Echter ook individuele wandelingen met picknick of rondleidingen horen hiertoe. Het is zaak om de effectiviteit van deze activiteiten zo hoog mogelijk te maken, zodat de inspanningen en inkomsten in verhouding zijn.

Educatie

Stichting de Ezelshoeve is een Aeqor 4 gecertificeerd stagebedrijf voor zowel diervverzorgings opleidingen als diermanagement. Een vijftigtal stagiaires vanuit heel Nederland en België per jaar vervullen hun stage periode op de Ezelshoeve.

Aangezien deze activiteit aansluit bij onze primaire werking en visie wil de Stichting deze activiteit verder uitbreiden.

Om deze doelstellingen te bereiken wenst de Stichting:

- De scholen met van toepassing zijnde opleidingen in kaart te brengen.
- Deze scholen actief te benaderen en de Stichting bij hen onder de aandacht brengen.
- Het feit dat stagiaires intern kunnen verder promoten.
- Deze activiteiten eveneens uit te breiden binnen Belgische scholen.

Verder verzorgt de Stichting workshops en/of lezingen over ezelgerichte activiteiten zoals vachtverzorging, hoefverzorging, gebitsverzorging, ezelgedrag en meer. Hiervoor maakt de Stichting gebruik van eigen deskundigen of van externe deskundigen en specialisten.

Ook deze activiteit sluit direct aan bij onze primaire werking en visie en de Stichting wenst ook deze activiteit verder te professionaliseren en uit te breiden.

Om deze doelstellingen te bereiken wenst de Stichting het educatie aspect verder te professionaliseren door bijvoorbeeld:

- Een persoon met als hoofdtaak educatie te benoemen binnen de dagelijkse leiding.
- Een educatieplan te ontwikkelen met een jaarprogramma waar mensen op in kunnen schrijven.
- Educatie-activiteiten te definiëren welke minimaal kostendekkend dienen te zijn.
- Educatie een terugkerend agenda punt te maken op de bestuursvergaderingen.

Externe contacten

Om een volledige invulling te geven aan onze missie en visie zijn externe contacten een belangrijk onderdeel. Netwerken en samenwerken zijn de

basispijlers om in de huidige tijd vooruit te komen. Dit geldt voor commerciële bedrijven, overheidsinstellingen en voor non-profit instellingen.

Onder externe contacten zien wij de volgende verdeling:

Branchegenoten; Stichting de Ezelshoeve zoekt actief naar samenwerkingsverbanden met andere "ezel-gerelateerde" organisaties. Dit kunnen vriendenclubs zijn, ezerverenigingen, maar op de eerste plaats met de andere opvangen.

In 2013 heeft Stichting de Ezelshoeve de allereerste Internationale Ezeldag georganiseerd, een dag waarop alle ezeltichtingen uit Europa waren uitgenodigd om samen één stem te worden, samenwerking en informatieverstrekking te stimuleren en om de ezel in een positief daglicht te zetten. Deze dag was een bijzonder succes en zal zeker jaarlijks herhaald worden.

In oktober 2011 is vzw Anegria opgericht in Vlaanderen. Vanaf de start hebben wij Kristel Cromheeke gesteund en ondersteund in haar initiatief en momenteel werkt Anegria volledig op dezelfde wijze als de Ezelshoeve. Per jaar vangen Anegria en de Ezelshoeve samen 100 ezels op en de vraag wordt in eerste instantie op basis van locatie en in tweede instantie op basis van bezetting tussen beiden verdeeld. Deze vaste samenwerking zou het voorbeeld kunnen/moeten zijn voor het totale netwerk van Ezeltichtingen en opvangen.

Diverse medewerkers van Stichting de Ezelshoeve zijn al bij het Donkey Sanctuary in Sidmouth, Engeland geweest en hebben daar workshops of cursussen gevolgd. Er wordt nog gezocht naar een continue vorm van samenwerking met werelds grootste en meest deskundige ezelopvang.

Binnen Nederland zijn de SOE (Stichting Opvang Ezels) en de SOOS (De Ezelsociëteit) actief en met beiden hebben wij een goed contact. Op ons initiatief zijn reeds diverse samenwerkingen tot stand gekomen, waarvan de meest recente zijn: (i) De Ezelshoeve gaat kosteloos een tiental ezels ter beschikking van de SOE stellen, aangezien zij niet aan de daar aanwezige vraag kunnen voldoen, (ii) om de gemeenschappelijke kosten te verlagen worden meldingen uit de provincies Friesland, Groningen, Drenthe, Overijssel en Noord-Holland in eerste instantie doorgespeeld naar de SOE, terwijl zij meldingen uit Zuid-Holland, Zeeland, Brabant en Limburg naar ons doorspelen, (iii) bestuur en vrijwilligers van Stichting de Ezelshoeve gaan op een werkbezoek bij de SOOS.

Ook in België hebben wij het initiatief L'Oasis des Anes op weg geholpen en hebben wij in eerste instantie onze Belgische meldingen naar hen doorgespeeld.

Ook met Aide aux Anes (Frankrijk), Paraiso del Burro (Spanje), the Haven (Griekenland) en Donkey Sanctuary (in Bonaire) hebben wij contacten en hebben onze bestuursleden elkaars initiatieven bezocht en elkaars werking besproken.

Dierwelzijn gerelateerd; Hieronder vallen de samenwerkingen met algemene dierwelzijn gerelateerde organisaties zoals het WSPA (World Society for the Protection of Animals), de Dierenbescherming en de LID (Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming), AID (Algemene Inspectiedienst), het BLID (Belgische Landelijke Inspectiedienst voor Dierenwelzijn), het ministerie van LNV (Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit), Brook Hospital en Wereld Asielen. Tevens onderhouden wij goede contacten met specifieke organisaties zoals bijvoorbeeld het VRC (vogel revalidatie centrum te Zundert). Deze laatste contacten zijn met name om onze werking te benchmarken en van elkaars werking te leren.

Algemeen; Hieronder vallen de samenwerkingen met algemene instanties zoals Reclassering Nederland, Novadic-Kentron, Aeqor, gemeente en overheid, scholen, Amarant (dienstverlenend aan mensen met een verstandelijke beperking), enzovoort.

Gezien het feit dat deze externe contacten een belangrijk onderdeel zijn van onze primaire werking en een belangrijk bestandsdeel zijn om onze werking te vergroten, zullen wij hier blijvend veel aandacht aan blijven geven. Met name de samenwerkingen met onze landelijke branchegenoten zal de totale primaire werking binnen Nederland versterken, zowel voor hen als voor ons.

Toekomst Visie: Ezelshoeve's 2020

Het doel van Stichting de Ezelshoeve is een betere ezelt toekomst en dit kan alleen in een gezonde, duurzame wereld. Daarom kiest de Ezelshoeve ervoor om bij te dragen aan een duurzame toekomst door het project Ezelshoeve's 2020 te lanceren. Een duurzame toekomst voor mens en dier, dat is waar Ezelshoeve's 2020 voor gaat. Dat doen we door samen te werken, te verbinden en te delen, want samen kom je verder!

Binnen dit pilotproject proberen we alle aspecten van duurzaamheid te onderzoeken en waar mogelijk toe te passen om hiermee de weg voor te bereiden voor andere (non-profit) organisaties. Met dit project willen wij, door zoveel mogelijk partners te engageren, "alle wielen uitvinden" en deze informatie als geheel of in delen beschikbaar te stellen voor geïnteresseerden.

Dit zou kunnen betekenen dat in 2020 Stichting de Ezelshoeve een voorbeeld van een duurzame organisatie is doordat zij (waar mogelijk) zelfvoorzienend is, financieel zelfstandig, alleen nog gebruikt maakt van hernieuwbare materialen, alleen nog biologisch afbreekbaar afval produceert en er geen degradatie van natuur of ecosysteem plaatsvindt.

Deze visie geldt voor de activiteiten op de locatie van de Ezelshoeve, zowel als voor de gehele keten (leveranciers, vrijwilligers, leden en gastgezinnen enzovoort) waarmee de Ezelshoeve samenwerkt.

De Ezelshoeve stimuleert en inspireert andere (non-profit) organisaties dezelfde transitie naar een duurzame organisatie te starten en een zo duurzaam mogelijk resultaat te ambiëren.

Ezelshoeve's 2020 bestaat uit 2 pijlers:

- i. verduurzaming van de organisatie en de werking
- ii. verduurzaming van de financiële situatie

De eerste pijler wordt via brainstormsessies, workshops en experts onderzocht en waar mogelijk omgezet in een project waarvoor dan weer specifiek fondsen worden gezocht.

De eerste fysieke verwezenlijking hiervan zijn de zonnepanelen op het dak van de Ezelshoeve. Deze zonnepanelen zorgen ervoor dat de Stichting in de toekomst (2020) geen kosten meer heeft voor elektriciteit. De investering wordt binnen de vermelde periode terugbetaald door de maandelijkse elektriciteitsrekening, zoals die in 2013 was. Dus ondanks stijgende elektriciteitsprijs zullen de maandelijkse lasten gelijk blijven, tot het moment dat de investering is betaald en momenteel wordt voorzien dat dit reeds in 2018 bereikt zijn, echter de pot wordt tevens aangevuld door het bedrag dat Zonnis BV aan de Stichting afdraagt, voor elke commerciële order die zij binnenhalen.

De tweede pijler betreft de professionalisering van de fondsenwerving. Hiervoor wordt een traject uitgewerkt en een aanbod naar bedrijven.

Huidige initiatieven in de richting van bedrijven zijn:

- Zijn uw medewerkers net ezels?
- Deze ezel heeft uw bedrijf meer te bieden dan u denkt!
- Fratres Asinorum, oftewel de Club van 500.

Zijn uw medewerkers net ezels?

- Trouw
- Loyaal
- Nieuwsgierig
- Harde werkers
- Luisteren goed
- Leren graag
- Teamspelers
- Sociaal
- Evenwichtig
- Pragmatisch

Wat kunnen onze ezels voor uw bedrijf betekenen?
Nieuwsgierig? Maak een afspraak met Ezelshoeve's 2020 op info@ezelshoeves2020.nl of kijk op www.ezelshoeves2020.nl

Nieuwsgierig? Keer dan deze flyer om of bezoek: www.ezelshoeves2020.nl

Fratres Asinorum
Broederschap der Ezels

- De Club van 500 zijn de speciale stakeholders van Stichting de Ezelshoeve.
- De Club van 500 dragen zorg voor de levensvatbaarheid in de toekomst.
- De Club van 500 hebben ieder een bijdrage geleverd van minimaal 1.000€.
- De Club van 500 hebben speciale privileges en voorrechten op de Hoeve.
- De Club van 500 organiseren doelgerichte speciale netwerk bijeenkomsten.
- De Club van 500 is er met elkaar en voor elkaar, samen sterk voor de ezels.

Ja, ik wil lid worden van de Club van 500, Fratres Asinorum!

Naam: _____ Woonplaats: _____
Adres: _____ Telefoonnr.: _____
E-Mail: _____
Handtekening _____